

# 4BILD

D&I E PARITÀ DI GENERE

# Stop Abusi

PIANO DI GESTIONE  
SEGNALAZIONI



LA DIVERSITY ARRICCHISCE 4BILD E L'INCLUSIONE NON È PIÙ UN'OPZIONE.

[4bild.it](https://www.4bild.it)

**Il Piano di Segnalazioni si applica per segnalazioni di fatti avvenuti all'interno del contesto lavorativo e nello specifico per le seguenti forme di molestia verbale, fisica, digitale:**

- Apprezzamenti o comportamenti a sfondo sessuale indesiderati
- Comportamenti maleducati legati alle modalità di lavoro o ai risultati
- Atti di bullismo
- Atti irrispettosi dei sentimenti altrui e umiliazioni personali
- Eventuali discriminazioni in ambito parità di genere.

Con l'adozione e la pubblicazione della presente il Comitato per la D&I e Parità di Genere di 4BILD garantisce l'anonimato, la piena tutela e la massima riservatezza nei confronti dei/delle Segnalanti. Al contempo, censura il comportamento di chi effettui segnalazioni false, fuorvianti o comunque infondate.

## SEGNALA SUBITO

È fondamentale riportare ogni episodio di abuso il prima possibile. La segnalazione tempestiva permette di intervenire prontamente e proteggere chi è coinvolto.

## NON VERGOGNARTI

Gli abusi non sono mai colpa della vittima. Non sentirti imbarazzato o in colpa per aver subito o testimoniato un abuso.

## CERCA AIUTO

Rivolgiti a una persona di fiducia o a un professionista per ricevere supporto psicologico e pratico. Non sei solo.

# 1. cosa fare di fronte ad un abuso

## TESTO DELLA SEGNALAZIONE/COMUNICAZIONE

La Segnalazione/Comunicazione deve contenere, quantomeno:

- una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi i fatti segnalati;
- se conosciute, le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto che ha posto in essere i fatti segnalati;
- indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- eventuali documenti che possano confermare la fondatezza dei fatti riportati;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

## 2. modalità di segnalazione

### PIATTAFORMA WHISTLEBLOWING

Puoi utilizzare il canale whistleblowing per segnalare eventuali abusi fisici, verbali e digitali.

### SURVEY ANNUALE

Partecipando alla survey annuale, puoi segnalare incidenti di abuso in modo anonimo e sicuro.

### INCONTRO

Chiedendo un incontro diretto a Chiara Freri, Responsabile del Comitato Guida o alla Direzione.



### TEMPI DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Ogni segnalazione sarà esaminata e gestita entro 10 giorni lavorativi dalla ricezione dal Comitato Guida D&I e per la parità di genere.

La persona che ha effettuato la segnalazione sarà tenuta aggiornata sui progressi e sulle azioni intraprese.

### INDAGINE DA PARTE DEL COMITATO GUIDA

Il Comitato Guida avvia quindi l'indagine. Nell'effettuazione dell'indagine il Comitato Guida si muove con attenzione, evita di rilasciare dichiarazioni, mantiene il segreto professionale sulle informazioni raccolte, garantisce che non possa derivare alcuna forma di diffamazione sul presunto segnalato.

Il Comitato Guida, sulla base della valutazione dei fatti oggetto della comunicazione/segnalazione, può decidere, in caso di evidente e manifesta infondatezza, di archiviare la segnalazione e darne tempestiva comunicazione al segnalante precisandone le motivazioni.

# 3. azioni per la prevenzione degli abusi



Siamo impegnati nella prevenzione e nella riduzione del rischio di abusi attraverso:

**ANALISI DEL RISCHIO**

Effettuiamo regolari valutazioni del rischio di abuso sul luogo di lavoro per identificare e mitigare potenziali problematiche.

**AGGIORNAMENTO DEL DVR**

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) viene aggiornato per includere misure specifiche contro gli abusi e garantire la sicurezza di tutti.

**FORMAZIONE ANNUALE**

Organizziamo corsi di formazione sulla comunicazione corretta e sulla prevenzione degli abusi, per educare e sensibilizzare tutto il personale.

**COMUNICAZIONE INTERNA**

Promuoviamo forme di comunicazione interna inclusive e focalizzate su tematiche di Diversity & Inclusion e ESG

**POLICY D&I**

Abbiamo redatto e condiviso internamente una Policy D&I chiara e dettagliata

**CONCILIAZIONE VITA-LAVORO**

Stiamo lavorando per favorire la conciliazione vita-lavoro, soprattutto in supporto della genitorialità.

**COMUNICAZIONE INTERNA E ESTERNA**

Abbiamo sviluppato un piano di comunicazione per rendere tangibili gli impegni presi per la tutela delle persone che fanno parte di 4BILD.